

ミリアルリゾートホテルズは、  
千葉労働局より、  
「次世代育成支援対策」に取り組んでいる企業として認め  
られ、  
**認定マーク「くるみん」を取得しました！！**



少子化が問題となっている現代、働きながら育児ができるような職場環境作り、また、子育てに関わらず全ての従業員が働きやすい環境を整え、ワークライフバランスを支援する取り組みが企業に求められています。この取り組みは、「次世代育成支援対策」と呼ばれており、当社でもこの対策に取り組んできました。

その結果、ミリアルリゾートホテルズは、2010年1月、千葉労働局長より「次世代育成支援対策」に取り組んでいる企業として認められ、「基準適合一般事業主の認定」(※)を受けました。

※「基準適合一般事業主の認定」とは、企業が次世代育成支援対策推進法に基づき、一般事業主行動計画を策定し、一定の要件を満たした場合に、都道府県労働局長より「次世代育成支援対策に取り組んでいる企業」として認定されることです。

ミリアルリゾートホテルズでは、これからも仕事と育児を両立しやすい職場作り、また、全ての従業員が働きやすい環境を目指していきます。